



У К Р А Ї Н А
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Вокзальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: koradm_uszn@cg.gov.ua,
код згідно з ЄДРПОУ 03196067

27.09.2024 № 01-22/4506

На № _____ від _____

ТОВ «Менський комунальник»

Про реєстрацію змін до Колективного договору

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстровані зміни до Вашого Колективного договору за №04-21/238 27.09.2024 року.

В.о начальника

Наталія КОЖУШКО

Зміни та доповнення
до
колективного договору

по соціальних питаннях і охороні праці між адміністрацією та
трудоим колективом ТОВ «Менський комунальник» на 2021-2025 роки

м. Мена

2024 рік

ЗМІНИ

та доповнення до Розділу 5 Колективного договору по соціальних питаннях і охороні праці між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «Менський комунальник»

5. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.

Здійснювати оплату праці за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не нижче розміру мінімальної заробітної плати.

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

1. Встановити коефіцієнти співвідношень:

1.1. Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду:

- Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів – 1.46
- Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення – 1.65
- Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів – 1.65
- Водії автотранспортних засобів:
 - водій спецмашини реммайстерня (вантажопідйомність від 1.5 до 3 тон)- 1.95
 - водій спецмашини асенізаційна (вантажопідйомність від 3 до 5 тон)
 - цех водопостачання - 2.04
 - цех водовідведення – 2.25
 - водій самоскида (вантажопідйомність від 3 до 5 тон)-2.04
 - машиніст екскаватора 4р (вантажопідйомність від 1,5 до 3 тон)- 1.95
 - тракторист (вантажопідйомність від 3 до 5 тон)-1.95
 - водій легкового автомобіля – 1.88
 - комірник- 1.32
 - прибиральник виробничих приміщень-1.18

1.2 Коефіцієнт співвідношення розмірів мінімально місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу)(ставки) працівника основної професії):

- директор – 3.24
- головний інженер – 2,7;
- головний бухгалтер – 2,5;
- начальник планово-економічного відділу – 2.4;
- начальник виробничого відділу – 2.7
- начальник відділу збуту - 2.15

- інженер з експлуатації споруд та устаткування водопровідного та каналізаційного господарства- 1.8
- механік – 1.8
- юристконсульт- 1.8
- бухгалтер з обліку заробітної плати та ведення матеріального столу - 1.8
- адміністратор системи - 1.7
- фахівець – 1.8
- секретар - 1.4

2. Встановити надбавки:

2.1. За високі досягнення у праці:

- бухгалтеру з обліку з/п та ведення матеріального столу -10% від окладу;
- слюсарю АВР 4 р. цеху водопостачання та водовідведення - 5% від окладу;
- слюсарю АВР 3 р. цеху водопостачання та водовідведення - 5% від окладу;
- електромонтеру 4р. цеху водопостачання та водовідведення – 5% від окладу;
- водію спецмашини рем майстерня - 10% від окладу;
- інженеру з експлуатації споруд та устаткування водопровідного та каналізаційного господарства – 5% від окладу;
- водію спецмашини асенізаційна (водовідведення) – 5% від окладу;
- водію легкового автомобіля – 15% від окладу;

2.2. За роботу у шкідливих умовах:

- електрозварювальнику 3р.- 4% від окладу;

2.3. За ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів:

- секретарю - 15% від окладу.

Премії встановлювати в залежності від фінансового стану підприємства. Директор, згідно окремих наказів, може встановлювати премії працівникам в фіксованому розмірі, але не вище 50% тарифної ставки (окладу) працівників. Директору премія встановлюється за погодженням з одним з кінцевих бенефіціарів підприємства.

ЗМІНИ

до Колективного договору ТОВ «Менський комунальник» по додатку №5 Тривалість додаткової відпустки за ненормований робочий день

Додаток №5

Тривалість додаткової відпустки за ненормований робочий день

7 календарних днів:

- Директор
- Головний бухгалтер
- Головний інженер
- Начальник виробничого відділу
- Начальник планово-економічного відділу
- Інженер з експлуатації та устаткування водопровідного та каналізаційного господарства
- Начальник відділу збуту

Тривалість додаткової відпустки за особливий характер роботи:

4 календарні дні

- Бухгалтер
- Юристконсульт
- Механік
- Фахівець
- Секретар

Працівники цеху водовідведення:

- Машиністи насосних установок
- Слюсарі АВР

Працівники цеху водопровід:


- Слюсарі АВР
- Електрозварювальник
- Електрики
- Контролери
- Токар
- Машиніст насосних установок
- Обхідник
- Комірник
- Слюсар КВП і А
- Прибиральник

Водії:

- Водій легкового автомобіля
- Водій спецмашини реммайстерня
- Водій асенізаційної машини
- Машиність екскаватора
- Водій самоскида
- Тракторист

Директор

ТОВ « Менський комунальник»

 Білик В.А.

27 вересня 2024 р.



Голова профкому



Емець С.А.

27 вересня 2024 р.